

ที่ รอ ๐๐๓๓.๑๐๑/๔๖๕๗



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
รับเลขที่ 4418
วันที่ - 8 พ.ค. 2567
เวลา

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด
ถนนรณชัยชาญยุทธ รอ ๔๕๐๐๐

ก พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด จะดำเนินการกลั่นกรองเพื่อคัดเลือกข้าราชการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด จึงขอแจ้งเวียนประกาศรับสมัครคัดเลือกมาเพื่อให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ และประสงค์จะสมัครเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อคัดเลือกฯ ดังกล่าว ให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันที่ประทับตราลงรับเอกสารของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด เป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย
จักเป็นพระคุณยิ่ง

เพื่อโปรดทราบ
เพื่อโปรดพิจารณา
- รพ. ร้อยเอ็ด รับสมัครคัดเลือกข้าราชการ
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อ.ศ. 2
- โทร. ๐๔๓๕๑-๗๖๕๘
หรือ website ๑๑๐.๗๖๕๗.๖๖๖

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย จันทรรวงทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

(นางรัชณี ชัดตะละ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- 9 พ.ค. 2567

<input type="checkbox"/>	อนุมัติ/อนุญาต
<input type="checkbox"/>	ชอบ
<input type="checkbox"/>	ลงนัด
<input type="checkbox"/>	ลงนาม
<input type="checkbox"/>	มอบ
<input type="checkbox"/>	ทราบ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๔๓๕๑-๘๒๐๐ ต่อ ๗๖๕๘, ๗๖๕๙
โทรสาร ๐-๔๓๕๑-๑๐๘๗

(นายสมภพ เมืองชื่น)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
13 พ.ค. 2567



ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ด้วยโรงพยาบาลร้อยเอ็ด จะดำเนินการกลั่นกรองคัดเลือกข้าราชการเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๔๓๙๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๘๘๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เป็นข้าราชการตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (นายแพทย์ ๘ เดิม) หรือตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (นายแพทย์ ๙ เดิม) ในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จากทั่วประเทศ ที่ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าห้าหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๓.๑ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒ มีหน้าที่หลักในด้านบริการและวิชาการ โดยมีขอบเขตของงานที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

๓.๑.๑ อนุมัติ/อนุญาต/สั่งการ/ควบคุมกำกับดูแลกลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่มอบหมาย

๓.๑.๒ ช่วยวางแผน/เสนอแนะนโยบาย กลวิธี วิธีดำเนินงานตามนโยบาย

๓.๑.๓ วิเคราะห์/ติดตามประเมินผล แผนงาน งานโครงการต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๑.๔ ให้คำแนะนำ นิเทศ สอนงาน แก้ไขปัญหา อุปสรรคในงานที่ได้รับมอบหมาย

๓.๑.๕ ประสานงานกับกลุ่มภารกิจและหน่วยงานทั้งระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ

๓.๑.๖ ดูแลคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย

๓.๑.๗ ช่วยงาน ประสานงาน ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการทั้งในโรงพยาบาลนอกโรงพยาบาล ส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ท้องถิ่น เอกชนในจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๑.๘ วิเคราะห์การใช้ทรัพยากร เครื่องมือ อัตรากำลัง

กลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่รับผิดชอบ มีดังต่อไปนี้

๑. กลุ่มภารกิจด้านปฐมภูมิ

๒. กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓. ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา

/๔. งานพัฒนา...

๔. งานพัฒนาระบบบริการ
๕. ศูนย์คุณภาพ
๖. คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
๗. งานอื่น ๆ ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

๔. การสมัคร

๔.๑ รับสมัครภายในโรงพยาบาล ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับทราบรายละเอียดการสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์ ชั้น ๖ โรงพยาบาล- ร้อยเอ็ด โทร ๐-๔๓๕๑-๘๒๐๐-๕ ต่อ ๗๖๕๘, ๗๖๕๙

๔.๒ รับสมัครภายนอก เวียดนามหนังสือรับสมัครถึงนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่งทั่วประเทศ

๔.๓ ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด จำนวน ๒ ชุด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันพุธที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - วันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (กรณีส่งใบสมัครทางไปรษณีย์จะถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ) โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.reh.go.th>

๕. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

- ๕.๑ ใบสมัคร
- ๕.๒ ข้อมูลส่วนบุคคล
- ๕.๓ วิสัยทัศน์
- ๕.๔ สำเนาประวัติราชการ (ก.พ.๗) และสำเนาวุฒิการศึกษา
- ๕.๕ สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันอังคารที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ที่ป้ายประกาศหน้าห้องกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด และที่ website โรงพยาบาลร้อยเอ็ด <http://www.reh.go.th>

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัคร ประวัติการศึกษา ฝึกอบรม ประวัติการรับราชการ และใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นใดแล้วแต่กรณีตามความเหมาะสม ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาองค์ประกอบและคะแนนในการคัดเลือก ดังนี้

- ๑) ความรู้ ทักษะ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๑๐ คะแนน
- ๒) ความสามารถในการบริหารงาน ๑๐ คะแนน
- ๓) ความประพฤติ ๑๐ คะแนน
- ๔) ประวัติการรับราชการ ผลงาน ๑๐ คะแนน
- ๕) คุณลักษณะหรือองค์ประกอบอื่น ตามที่หน่วยงานเห็นสมควร ๖๐ คะแนน

/ในส่วนของ...

ในส่วนของข้อ ๕) คุณลักษณะหรือองค์ประกอบอื่น ตามที่หน่วยงานเห็นสมควร ๖๐ คะแนน โดยพิจารณาจากการลงคะแนนจากบุคลากรฯ แบบ ๓๖๐ องศา ดังนี้

๔.๕.๑ คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลร้อยเอ็ด จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕

๔.๕.๒ หัวหน้างาน หัวหน้าตึก หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงาน โรงพยาบาลร้อยเอ็ด จำนวน ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕

๔.๕.๓ คณะกรรมการกัลนกรองฯ ตามคำสั่งที่ ๑๖๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐

หมายเหตุ ๑) หากคณะกรรมการกัลนกรองฯ ท่านใดเป็นคณะกรรมการบริหาร ให้คิดสัดส่วนในการลงคะแนนในส่วน of ข้อ ๔.๕.๓

๒) หากหัวหน้างาน หัวหน้าตึก หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงาน ท่านใดเป็นคณะกรรมการบริหาร ให้คิดสัดส่วนการลงคะแนนในส่วน of ข้อ ๔.๕.๑

๘. การแต่งตั้ง

๘.๑ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด จะเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่ผ่านการกัลนกรองไปยังสำนักงานเขตสุขภาพ เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการฯ ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ คน ต่อ ๑ ตำแหน่ง

๘.๒ จากนั้น สำนักงานเขตสุขภาพเสนอผลการคัดเลือกต่อผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข (ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข) เพื่อให้ความเห็นชอบและลงนามคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ดำเนินการกัลนกรองและคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายชาญชัย จันทรรักษ์กุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด
ประธานคณะกรรมการกัลนกรองฯ

แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด



เลขที่ใบสมัคร

๑. ชื่อ-สกุล ผู้สมัคร วัน เดือน ปีเกิด
- อายุตัว ปี บรรจุเข้ารับราชการวันที่อายุราชการ.....ปี
- วันเกษียณอายุราชการ
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘) ระดับ
- ฝ่าย/กลุ่มงาน โรงพยาบาล.....
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....
๒. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น จำนวน ครั้ง
- พ.ศ.
- ผลการประเมินระดับดีเด่น จำนวน ครั้ง
- รอบการประเมิน

๓. ดำรงตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมาย หรือเคยได้รับมอบหมาย (ทางการบริหาร)

ตำแหน่งหรือหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่
๑.	ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่
๒.	ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่
๓.	ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

๔. การอบรม/ดูงาน ด้านบริหาร หลักสูตรใด ตั้งแต่เมื่อใด (โปรดแนบหลักฐาน)

.....

.....

.....

.....

๕. อุดมการณ์ในการทำงาน

.....
.....
.....

๖. แผนงานและโครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่สมัครในอนาคต

.....
.....
.....
.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่า จะทำให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด

.....
.....
.....

๘. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วถือว่าเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ) ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

วันที่.....

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาย้ายตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน
ตำแหน่งทางการบริหาร
ตำแหน่งในสายงาน
สังกัด

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนี้
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)
๒.
๓.

ฯลฯ

เจ้าของผลงาน

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน
การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. วิสัยทัศน์

.....
.....
.....
.....

๒. ความคาดหวัง

.....
.....
.....
.....

๓. เป้าหมาย

.....
.....
.....
.....

๔. แนวทางการดำเนินงาน

.....
.....
.....
.....

๕. การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่แต่งตั้ง

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....