



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๐๙

ที่ พย ๐๐๓๓.๐๐๑.๑/๒๗๒๐

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐฯ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาทุกคน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด ค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นายเอกชัย คำสี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๔-๔๐๙๑๑๑

ที่ พย ๐๐๓๓.๐๐๑.๑/ ๑๑๑๕

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. ต้นเรื่อง

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายโอภาส การ์ยกวินพงศ์) ได้มีประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน และค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญ ทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และได้มีการจัดส่งประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวให้แก่หน่วยงานในกำกับดูแลทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคครบถ้วน พร้อมกับให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน โดยนำภาพของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานมาใช้ประกอบการจัดทำ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานและนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน กลุ่มกฎหมายได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ข้อ Moit ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ โดยให้ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ

๒.๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๘๐ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาเป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริตของ กระทรวงสาธารณสุขที่เข้มแข็งและยั่งยืน ตลอดจนแสดงออกถึงความมุ่งมั่นของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในการเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานมีเจตนาธรรมที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งยังเป็นการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดีสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในการบริหารงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้การดำเนินงานประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควร

๓.๑) ประกาศเจตนาธรรมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒) มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางของ กระทรวงสาธารณสุข

๓.๓) มีหนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยารับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๔. ข้อเสนอ

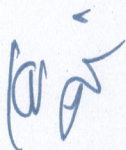
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๔.๑ ลงนามในประกาศ ตามข้อ ๓ ข้อ ๓.๑) และ๓.๒)

๔.๒ ลงนามในบันทึกข้อความเพื่อแจ้งเวียนประกาศตามข้อ ๔.๑ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๔.๓ อนุญาตให้นำประกาศตามข้อ ๔.๑ และบันทึกข้อความตามข้อ ๔.๒ เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ลงนามแล้ว



(นายเอกชัย คำสือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



(นางสาวปิยะฉัตร อ้อยมูล)

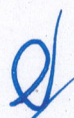
นักวิชาการพัสดุ



(นางนวพรรัช ปุญญมัย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายอนุพันธ์ ไพฑูรย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

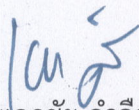
ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายเอกชัย คำลือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาทุกคนว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึกสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ "สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
เรื่อง แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ด้วยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ ให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อย พึงคดของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด เสริมสร้างมาตรการสร้างค่านิยมมีธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอีกสถานหนึ่ง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้แล้ว และกระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/๒๕๓๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ กำหนดแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับที่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีและหลักการดังกล่าว ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและยึดถือปฏิบัติ แต่หากเจ้าหน้าที่ของรัฐยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และไม่ให้ความสำคัญที่จะปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด อาจส่งผลให้เกิดความเสี่ยงในการฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นความผิดวินัยได้

ฉะนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญ ที่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และเพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ดี สร้างทัศนคติ และความเข้าใจที่ถูกต้อง รักษาศักดิ์ศรีเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน และสร้างภูมิคุ้มกัน สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ และให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่รับ หรือไม่ให้เงินสด เช็ค พันธบัตร หุ้น ทองคำ อัญมณี อสังหาริมทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นใด เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. กรณีจำเป็นต้องรับหรือต้องให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานะานุรูป หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล และ/หรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้วโดยรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด ซึ่งมีใช้ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่การให้เป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๔. หากเจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรับทรัพย์สินเกิน ๓,๐๐๐ บาท โดยมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้ เพื่อเป็นการรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี จะต้องดำเนินการดังนี้

๔.๑ ต้องแจ้งรายละเอียดตามแบบฟอร์ม (ท้ายประกาศคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓) ที่กำหนด ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทรัพย์สินต่อหัวหน้าส่วนราชการ

๔.๒ หัวหน้าส่วนราชการวินิจฉัยว่าจะให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นหรือไม่

๔.๓ หากมีข้อสั่งการว่าไม่สมควรรับ ก็ให้ส่งคืนทรัพย์สินนั้นแก่ผู้ให้โดยทันทีหรือ หากไม่สามารถคืนได้ ให้ส่งมอบเป็นสิทธิของหน่วยงานโดยเร็ว

๕. การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดในกรณียกเว้นหรือจำเป็นนั้น อาจเสี่ยงต่อ ความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบันหรืออนาคตได้ และควรพึงระวังในการตีมูลค่าของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด ต่ำกว่าความเป็นจริง

๖. การแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่าง ๆ ควรใช้บัตรอวยพร การลงนาม ในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ การทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

๗. หากให้ของขวัญควรให้ในรูปแบบที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข เช่น ปฏิทิน สมุดบันทึก สินค้าสมุนไพรของกระทรวงสาธารณสุข สินค้าชุมชนในโครงการต่าง ๆ หรือสินค้า เพื่อการกุศล เป็นต้น

๘. กลไกการส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๘.๑ ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตาม แนวทางปฏิบัตินี้

๘.๒ ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ต้องส่งเสริมและจัดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการพัฒนา ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๘.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ได้ทราบถึงแนวทางปฏิบัตินี้ และยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๘.๔ ให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ปฏิบัติตาม แนวทางปฏิบัตินี้ รวมถึงข้อสั่งการของกระทรวงสาธารณสุข กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๘.๕ ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รวบรวมข้อมูลรายงานผลการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รายงานให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยาทราบ ทุก ๑ ปี ทั้งนี้ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รวบรวมรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ต่อกระทรวงสาธารณสุขตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนด (ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

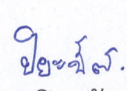

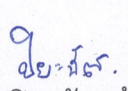
ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
วัน/เดือน/ปี ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖	
หัวข้อ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐฯ	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒. แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 (นางสาวปิยะฉัตร อ้อยมูล)	 (นางนวพรรษ ปุญญมัย)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
 (นางสาวปิยะฉัตร อ้อยมูล)	
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	
วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	

หมายเหตุ :

๑. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล คือ เจ้าของงานหรือข้อมูล
๒. ผู้อนุมัติรับรอง คือ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างาน
๓. ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ คือ แอดมิน หรือผู้ดูแลยูสเซอร์ของแต่ละงานหรือกลุ่มงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร.๐๕๔-๔๐๙๑๐๙

ที่ พย ๐๐๓๓.๐๐๑.๑/๒๗๒๑ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กรณีมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการทุกรูปแบบ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาทุกกลุ่มงาน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กำหนดการมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการทุกรูปแบบ จำนวน ๓ ฉบับดังนี้

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการบริจาคเงิน และทรัพย์สินบริจาค

๓. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศทุกฉบับอย่างเคร่งครัดต่อไป

(นายเอกชัย คำสี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

Ekchai Kasit ๑๐๐.๖๖ ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร.๐๕๔-๕๐๙๑๐๙

ที่ พย ๐๐๓๓.๐๐๑.๑/ ๑๑๒๐

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณาลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กรณีมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการทุกรูปแบบ และขออนุญาตเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยได้มีการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

๑.๑ เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๒ เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการบริจาคเงิน และทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๓ เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

๑.๔ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน กำหนดให้หน่วยรับตรวจกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โดยมีลักษณะเป็น คำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จำนวน ๔ มาตรการ ได้แก่

๒.๑ มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.๒ มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการบริจาคเงิน และทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.๓ มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

๒.๔ กำหนดให้มีรายงานการดำเนินงานตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ทราบทุกระยะ ๑ ปี

/๓.ข้อกฎหมาย...

๓. ข้อกฎหมาย

- ๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๓.๒ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓.๓ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓.๔ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔
- ๓.๖ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข
- ๓.๗ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒
- ๓.๘ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐
- ๓.๙ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๔. ข้อพิจารณา

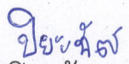
- ๔.๑ เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควร
 - ๑) มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 - ๒) มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการบริจาคเงิน และทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 - ๓) มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด
 - ๔) กำหนดให้มีรายงานการดำเนินงานตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามข้อ ๑ - ๓ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ทราบทุกระยะ ๑ ปี
- ๔.๒ กรณีมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล เนื่องจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ไม่มีการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ และไม่มีการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจใด ๆ ส่งผลให้ไม่อาจก่อให้เกิดการทุจริตอันเกิดจากการสวัสดิการภายในของส่วนราชการได้
ดังนั้น จึงไม่จำเป็นต้องกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลเห็นควรชี้แจงผู้ตรวจประเมินดังเหตุผลที่ได้กล่าวมานี้


๕. ข้อเสนอ

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
- ๕.๑ ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กรณีมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการงานทุกรูปแบบ ตามข้อ ๔.๑ ข้อ ๑ - ๓
 - ๕.๒ ลงนามในหนังสือเพื่อแจ้งเวียนประกาศตามข้อ ๕.๑ ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

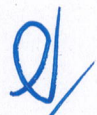
๕.๓ ลงนามในบันทึกข้อความชี้แจงผู้ตรวจประเมิน กรณีไม่จัดทำมาตรการการจัดสวัสดิการ
ภายในของสถานพยาบาล

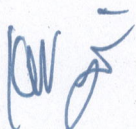
๕.๔ อนุญาตให้นำประกาศตามข้อ ๕.๑ ทุกฉบับเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพะเยา


(นางสาวปิยะฉัตร อ้อยมูล)
นักวิชาการพัสดุ


(นางนวพรรษ ปุญญมัย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว


(นายภานุพันธ์ โพธิ์บุรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ


(นายเอกชัย คำสี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ตามที่ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหา การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ๔ มาตรการ ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ, มาตรการการเบิกค่าตอบแทน, มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุ นั้น

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งกระทรวง สาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงประกาศ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา อันประกอบด้วย ๔ มาตรการดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยมีองค์ประกอบดังนี้

นโยบายหลัก

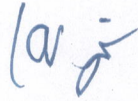
๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ
 - ๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
 - ๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
 - ๑.๕ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง
 ๓. หากพบว่ามีผลกระทบความผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด
 ๔. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รวบรวมข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยารับทราบ ทุกระยะ ๑ ปี
 ๕. บรรดาคำสั่งหรือประกาศอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินบริจาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อเป็นการเสริมสร้างและสืบต่อวัฒนธรรมสุจริต ตลอดถึงเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานราชการให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต และเป็นพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สำเร็จเป็นรูปธรรม สามารถควบคุมกำกับติดตามประเมินผลได้อย่างชัดเจน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบกับคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงมีประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ดังต่อไปนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนกฎ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้อง

๒. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รวบรวมข้อมูลรายงานผลการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยารับทราบ ทุกระยะ ๑ ปี

๓. หากพบว่ามีกรกระทำผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว และหากการกระทำนั้นมีมูลความผิด ให้ดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากพบว่าการผิดเป็นการกระทำผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

๔. บรรดาคำสั่งหรือประกาศอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง กับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

โดยที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยเฉพาะปัญหาเกี่ยวกับพฤติกรรมกรทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรณีเรียกรับสินบนในกระบวนการงานต่าง ๆ ซึ่งพบว่า เป็นสาเหตุสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประเทศชาติอย่างมหาศาล จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง ควบคุมและป้องกัน มิให้เกิดการทุจริตขึ้นในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงมีประกาศกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ให้ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐, ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ต้องไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงและทางอ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และต้องไม่เข้าไปมีส่วนได้เสียทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าการกระทำนั้นจะเกิดขึ้นก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่

๓. ผู้บังคับบัญชา ต้องควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทาง ในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีกรทุจริตหรือกล่าวหา ว่ามีการรับสินบน ให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงและจัดทำรายงานเสนอ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไปเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

๔. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รวบรวมข้อมูลรายงานผล การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ และในโอกาสอื่น ๆ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยารับทราบ ทุกกระยะ ๑ ปี

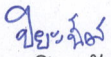

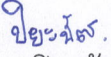
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริหารทั่วไป ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
วัน/เดือน/ปี ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖	
หัวข้อ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กรณีมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ จำนวน ๓ ฉบับ	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑. เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	
๒. เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการบริจาคเงิน และทรัพย์สินบริจาค	
๓. เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 (นางสาวปิยะฉัตร อ้อยมูล)	 (นางนพพรช พุณฺณมัย)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
 (นางสาวปิยะฉัตร อ้อยมูล)	
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	
วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖	

หมายเหตุ :

๑. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล คือ เจ้าของงานหรือข้อมูล
๒. ผู้อนุมัติรับรอง คือ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างาน
๓. ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ คือ แอดมิน หรือผู้ดูแลยูสเซอร์ของแต่ละงานหรือกลุ่มงาน