



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร ๐ ๕๕๔๐ ๙๑๗๓

ที่ พย ๐๐๓๓.๐๐๖.๑/๑๗/ส วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง โปรดลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (MOPIT
๖) หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ และนำเผยแพร่
บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้จัดทำแผนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ และโปรดพิจารณาอนุญาต
ให้เผยแพร่รายงานดังกล่าว ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาต่อไปด้วย

(นางรัชณี ชิตตะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

- (1) ยุทธศาสตร์กระทรวง : 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
- (2) แผนงานกระทรวง : 10. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
14. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ
- (3) นโยบายที่สำคัญ : 6. พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น
- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T
Trust Teamwork & Talent Technology Target
- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น
- (4) โครงการหลักของกระทรวง: 1. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
2. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
3. โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์
- (5) ชื่อโครงการ: พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการแพทย์และสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

(6) หลักการและเหตุผล:

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มีเจตนารมณ์ที่จะให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และความยุติธรรม โดยให้ข้าราชการปฏิบัติอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) จึงได้ปรับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐภายใต้ การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยได้ออกระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้กำหนดมาตรฐานความสำเร็จในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (HR Scorecard) ไว้ 5 มิติ ได้แก่ 1. มิติความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment) 2. มิติประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) 3. มิติประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness) 4. มิติความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability) และ 5. มิติคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้มีสัดส่วนประเภทกำลังคนและการกระจายตัวอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก บรรจุ พัฒนา อัตรารักษา และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลขององค์กร เพื่อตอบสนองต่อนโยบายยุทธศาสตร์และเป้าหมายองค์กร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มุ่งเน้นการขับเคลื่อนเป้าหมายการดำเนินการการบริหารตำแหน่งว่างของหน่วยงาน ตามแนวทางการใช้กำลังคนที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด การพัฒนากระบวนการมุ่งที่จะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้นและได้มาตรฐาน อีก

แผนงาน/โครงการ

ได้รับการตรวจสอบ และรับรองสำเนาโดย
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ กอ.ภ.อ.อ.อ.
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ทั้งการขับเคลื่อนกระบวนการสร้างสุของค์กร ควบคู่งานองค์กรคุณธรรม และสามารถตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพ
ของประชาชน ให้บรรลุเป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้วิเคราะห์ สังเคราะห์
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของกระทรวงสาธารณสุข 2 แผนงาน 3 โครงการ 3 ตัวชี้วัด มาเป็น
ยุทธศาสตร์บุคลากรด้านสุขภาพเป็นเลิศ (People Excellence) จังหวัดพะเยา ภายใต้โครงการ พัฒนาระบบบริหาร
จัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการแพทย์และสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

(7) วัตถุประสงค์:

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

(1) โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

1) ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

(2) โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

1) ดัชนีความสุขของพนักงาน (Happinometer)

แผนงานที่ 14 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

(1) โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์

1) จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด

7.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ สร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพ

7.2 เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ

7.3 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุขให้บรรลุเป้าหมาย “เจ้าหน้าที่มีความสุข”

7.4 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่เป็นรูปธรรม

7.5 เพื่อพัฒนาการแพทย์และสาธารณสุขของประเทศให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี
สุขภาพของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

(8) กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ:

8.1 บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

8.2 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดพะเยา

(9) ผู้รับผิดชอบ นางรัชณี ชัดตะละ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เบอร์มือถือ

081-034-8907

E_mail: phayaomoph@hotmail.co.th

แผนงาน/โครงการ
ได้รับการตรวจสอบ และรับรองสำเนาโดย
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ 1166 ๑๕
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

(10) แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. ประชุมการบริหารจัดการและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลด้านการแพทย์และ สาธารณสุขจังหวัดพะเยา	25,110.-	21002668207100000	พ.ย.2565- ก.ย.2566	รัชณี ชัดตะละ รัฐกานต์ สัตย์สม ใหม่แก้ว ผลพัฒนกุล พรกนก ภาชนะ ศรินดา เสมอใจ
2. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตาม นโยบายและภารกิจทั้งส่วนภูมิภาค และส่วนกลาง	181,600.-	21002660000100000 =117,740 21002668207100000 = 2,530.00 21002668207200000 = 15,120.00 21002668207100000 = 26,800.00 21002668207500000 = 13,350.00 21002661262600000 = 6,060.00	ต.ค.2564- ก.ย.2565	รัชณี ชัดตะละ
รวมงบประมาณทั้งโครงการ	206,710.- (สองแสนหกพันเจ็ดร้อยสิบบาทถ้วน)			

(หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ/กิจกรรม)

(11) ผล/ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ:

- 11.1 จังหวัดพะเยามีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ (บริหารตำแหน่งว่าง)
- 11.3บุคลากรในหน่วยบริการมีความสุขและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

(12) ตัวชี้วัดโครงการ:

- 12.1 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
 - ตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ 4
- 12.2 หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (ระดับจังหวัด/เขตสุขภาพ/กรม)
 - หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับจังหวัด (๒ แห่ง)

แผนงาน/โครงการ
ได้รับการตรวจ.....รับรองสำเนาโดย
กลุ่มงานพัฒนาฯ.....วันที่.....166.....
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการแพทย์และสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โครงการที่ 1 /2566

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence : ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานกระทรวง : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

โครงการกระทรวงที่ : 1.โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ 2.โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข 3.โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์
ตัวชี้วัดโครงการ: 1.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ 2.หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (ระดับจังหวัด/เขตสุขภาพ/กรม) 3.จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด

หน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายได้รวม (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1	การบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพจังหวัด	1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ต่อสนองระบบสุขภาพ 2 เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ 3 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	พ.ย.2565- ก.ย.2566	25,110	ค.ค.-จ.ค. 23,670	ม.ค.-มี.ค. 1,440	เม.ย-มิ.ย. ก.ค.-ก.ย.	สป.ส.	รชชี่ ขัตตะละ รัฐกานต์ สัตย์สม ใหม่แก้ว ผลพัฒนกุล พรกนก ภาชนะ ศรินดา เสมอใจ	
2	การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามนโยบายและภารกิจทั้งส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง	3 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามนโยบายและภารกิจทั้งส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	ต.ค.2565- ก.ย.2566	181,600	130,000	51,600	-	สป.ส.	รชชี่ ขัตตะละ	
รวมทั้งสิ้น					206,710	153,670	53,040	-			

..... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นางรังษี ขัตตะละ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายเอกชัย คำลือ)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

แผนงาน/โครงการ
ได้รับการตรวจ..... รับรองสำเนาโดย
กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร..... ส.ศ.ร. 1/66
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ การบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพจังหวัดพะเยา ปี 2566

โครงการ	ประเภทรายจ่าย		ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	รวม	หมายเหตุ
	1.ค่าใช้จ่ายในการประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน ในประเทศ	2.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ														
กิจกรรมที่ 1 ประชุม การบริหารจัดการ และพัฒนาทรัพยากร บุคคลด้านการแพทย์ และสาธารณสุข จังหวัดพะเยา	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	720	9,150	720	720	720	720	720	720	720		720		720	13,470	
	- ค่าตอบแทนคณะกรรมการ												24,800		24,800	
	- ค่าวิทยากร (ค่าเดินทาง ค่าที่พัก ค่าตอบแทน)		13,800												13,800	
	รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ 1	0	22,950	720	720	0	720	0	720	720	0	720	24,800	720	52,070	23,670
กิจกรรมที่ 2 การ พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรตามนโยบาย และภารกิจทั้งส่วน ภูมิภาคและส่วนกลาง	2.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	60,000	61,600						65,000	65,000	70,000	70,000	65,000	65,000	581,600	
	รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ 2	60,000	61,600	0	0	0	0	0	65,000	65,000	70,000	70,000	65,000	65,000	581,600	
	รวมงบประมาณ (รายเดือน)	60,000	84,550	720	720	0	720	0	65,000	65,720	70,000	70,720	89,800	65,720	633,670	
	รวมงบประมาณ (รายไตรมาส)	205,270				1,440			200,720				226,240		633,670	
	รวมงบประมาณ (ราย 6 เดือน)		206,710						426,960						633,670	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริหารทั่วไป ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
วัน/เดือน/ปี ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	
หัวข้อ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายวราทิตย์ บุญยืน)	(นางรัชณี ชิตตะละ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายวราทิตย์ บุญยืน)	
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	

หมายเหตุ :

๑. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล คือ เจ้าของงานหรือข้อมูล
๒. ผู้อนุมัติรับรอง คือ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างาน
๓. ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ คือ แอดมิน หรือผู้ดูแลยูสเซอร์ของแต่ละงานหรือกลุ่มงาน