



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้พิจารณาเห็นสมควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๑) (๒) และข้อ ๙ (๒) แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ จึงประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาที่ประกาศกำหนดนี้ ถือเป็นอัตราเพดานสูงสุดที่หน่วยบริการสามารถพิจารณาจ่ายให้แก่บุคลากรได้ โดยให้เป็นอำนาจของผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการ ที่จะกำหนดให้ต่ำกว่าอัตราที่พิจารณา ทั้งนี้ ให้พิจารณาตามความเหมาะสมกับความจำเป็น และการจ่ายค่าตอบแทนนี้ ต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ

ข้อ ๓ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามข้อ ๑ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

๓.๑ อัตราค่าตอบแทนแพทย์ ตามข้อ ๑.๓ (๑) และ (๒) ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ จำแนก ดังนี้

/กรณีนี้...

๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลา และทันท่วงทีเมื่อมีผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราดังต่อไปนี้

ก. แพทย์ที่ปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลพะเยา หรือ โรงพยาบาลเชียงคำ

- กรณีปฏิบัติงานเวรเช้าสำหรับวันหยุดราชการ ณ ห้องฉุกเฉิน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา คนละ ๑,๑๐๐ บาท ปรับเป็นอัตราคนละ ๒,๒๐๐ บาท

- กรณีปฏิบัติงานเวรบ่าย หรือเวรดึก ณ ห้องฉุกเฉิน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา คนละ ๑,๑๐๐ บาท ปรับเป็นอัตราคนละ ๒,๒๐๐ บาท

- กรณีแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ที่ปฏิบัติงาน ณ ห้องฉุกเฉิน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา คนละ ๑,๑๐๐ บาท ปรับเป็นอัตราคนละ ๓,๓๐๐ บาท

ข. แพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนกลุ่ม ๑ (กลุ่มโรงพยาบาลที่มีปริมาณผู้ป่วยมาก) ๓ โรงพยาบาล ได้แก่ โรงพยาบาลดอกคำใต้ โรงพยาบาลจุน หรือโรงพยาบาลปาง

- กรณีปฏิบัติงานเวรเช้าสำหรับวันหยุดราชการ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๑๐๐ บาท ปรับเป็นอัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาท

- กรณีปฏิบัติงานเวรบ่าย ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๑๐๐ บาท ปรับเป็นอัตรา คนละ ๒,๐๐๐ บาท

- กรณีปฏิบัติงานเวรเช้าสำหรับวันหยุดราชการ ณ ห้องฉุกเฉิน โรงพยาบาลจุน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๑๐๐ บาท ปรับเป็นอัตราคนละ ๒,๒๐๐ บาท

- กรณีปฏิบัติงานเวรบ่าย ณ ห้องฉุกเฉิน โรงพยาบาลจุน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๑๐๐ บาท ปรับเป็นอัตราคนละ ๒,๒๐๐ บาท

ค. แพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนกลุ่ม ๒ (กลุ่มโรงพยาบาลที่มีปริมาณผู้ป่วยน้อย) ๔ โรงพยาบาล ได้แก่ โรงพยาบาลแม่ใจ โรงพยาบาลเชียงม่วน โรงพยาบาลภูพานยาว และโรงพยาบาลภูซาง

- กรณีปฏิบัติงานเวรเช้าสำหรับวันหยุดราชการ ณ ห้องฉุกเฉิน หรืออาคารผู้ป่วยนอก ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๑๐๐ บาท ปรับเป็นอัตราคนละ ๑,๘๐๐ บาท

- กรณีปฏิบัติงานเวรบ่าย ณ ห้องฉุกเฉิน หรืออาคารผู้ป่วยนอก ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๑๐๐ บาท ปรับเป็นอัตราคนละ ๑,๘๐๐ บาท

๒) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๕๕๐ บาท ข้อ ๑.๓ (๒) โดยเงินค่าตอบแทนขั้นต่ำที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าจำนวน ดังต่อไปนี้

ก. แพทย์ที่ปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลพะเยา หรือโรงพยาบาลเชียงคำ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๕๕๐ บาท ปรับเป็นไม่ต่ำกว่าคนละ ๖๐๐ บาท

ข. แพทย์ที่ปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลดอกคำใต้ โรงพยาบาลจุน หรือโรงพยาบาลปาง เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๕๕๐ บาท ปรับเป็นไม่ต่ำกว่าคนละ ๑,๐๐๐ บาท

ค. แพทย์ที่ปฏิบัติงานเวรเช้าสำหรับวันหยุดราชการ ณ โรงพยาบาลแม่ใจ โรงพยาบาลเชียงใหม่ หรือโรงพยาบาลภูพานเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๕๕๐ บาท ปรับเป็นไม่ต่ำกว่าคนละ ๙๐๐ บาท

ง. แพทย์ที่ปฏิบัติงานเวรบ่าย ณ โรงพยาบาลแม่ใจ โรงพยาบาลเชียงใหม่ หรือโรงพยาบาลภูพานเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๕๕๐ บาท ปรับเป็นไม่ต่ำกว่าคนละ ๙๐๐ บาท

จ. แพทย์ที่ปฏิบัติงานเวรดึก ณ โรงพยาบาลแม่ใจ โรงพยาบาลเชียงใหม่ หรือโรงพยาบาลภูพานเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๕๕๐ บาท ปรับเป็นไม่ต่ำกว่าคนละ ๘๐๐ บาท

๓.๒ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด ตามข้อ ๑.๔ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ จำแนก ดังนี้

๑) ค่าตอบแทน พยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัดในอัตราต่อเวรหรือต่อผลัด กรณีต่อไปนี้ (ข้อ ๑.๔ (๓))

ก. พยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย (ตึก ICU, SICU, NICU, ตึกไมตรีจิต เคมีบำบัด) สำหรับโรงพยาบาลพะเยา จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๗๗๐ บาท

ข. พยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลพะเยา กรณีให้การพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้อมืออาชานิตรุนแรงที่ใส่ท่อช่วยหายใจ และผู้ป่วยโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำที่เป็นโรคติดต่ออันตราย จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๗๗๐ บาท

ค. กรณีมีการส่งต่อต่างจังหวัดต่อเวรหรือต่อผลัด ของโรงพยาบาลพะเยาและโรงพยาบาลเชียงคำ

(๑.๑) จังหวัดเชียงราย

-ไปส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๖๖๐ บาท

-ไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๙๖๐ บาท

(๑.๒) จังหวัดลำปาง

-ไปส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๗๐๐ บาท

-ไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๑,๐๕๐ บาท

(๑.๓) จังหวัดเชียงใหม่

-ไปส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๙๐๐ บาท

-ไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๑,๒๐๐ บาท

๒) ค่าตอบแทน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงานเวชกิจฉุกเฉิน) ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด โรงพยาบาลเชียงคำ ในอัตราต่อเวรหรือต่อผลัด กรณีต่อไปนี้ (ข้อ ๑.๔ (๔))

ก. กรณีมีการส่งต่อต่างจังหวัดต่อเวรหรือต่อผลัด

(๑) จังหวัดเชียงราย

-ไปส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๕๓๐ บาท

-ไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๘๐๐ บาท

/(๒) จังหวัดลำปาง...

(๒) จังหวัดลำปาง

- ไปส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๖๐๐ บาท

- ไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๙๐๐ บาท

(๓) จังหวัดเชียงใหม่

- ไปส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๗๕๐ บาท

- ไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๙๖๐ บาท

๓) ค่าตอบแทน นักวิทยาศาสตร์, พยาบาลวิชาชีพ และ นักวิชาการด้านสาธารณสุข
ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด โรงพยาบาลชุมชน ในอัตราต่อเวรหรือต่อผลัด กรณีต่อไปนี้ (ข้อ ๑.๔ (๓))

ก. กรณีมีการส่งต่อต่างจังหวัดต่อเวรหรือต่อผลัด ของโรงพยาบาล**เชียงใหม่**

(๑) จังหวัดเชียงราย

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตรา
คนละ ๑,๐๐๐ บาท

(๒) จังหวัดลำปาง

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตรา
คนละ ๑,๐๐๐ บาท

(๓) จังหวัดเชียงใหม่

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตรา
คนละ ๑,๒๐๐ บาท

ข. กรณีมีการส่งต่อต่างจังหวัดต่อเวรหรือต่อผลัด ของโรงพยาบาล**ปง**

(๑) จังหวัดเชียงราย

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตรา
คนละ ๙๐๐ บาท

(๒) จังหวัดลำปาง

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตรา
คนละ ๙๐๐ บาท

(๓) จังหวัดเชียงใหม่

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตรา
คนละ ๑,๒๐๐ บาท

ค. กรณีมีการส่งต่อต่างจังหวัดต่อเวรหรือต่อผลัด ของโรงพยาบาล**จุน**

(๑) จังหวัดเชียงราย

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตรา
คนละ ๘๐๐ บาท

(๒) จังหวัดลำปาง

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตรา
คนละ ๘๐๐ บาท

(๓) จังหวัดเชียงใหม่

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๑,๒๐๐ บาท

ง. กรณีมีการส่งต่อต่างจังหวัดต่อแวนหรือต่อผลิตภัณฑ์ ของโรงพยาบาลดอกคำใต้

(๑) จังหวัดเชียงราย

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๖๖๐ บาท

(๒) จังหวัดลำปาง

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๘๐๐ บาท

(๓) จังหวัดเชียงใหม่

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๙๐๐ บาท

จ. กรณีมีการส่งต่อต่างจังหวัดต่อแวนหรือต่อผลิตภัณฑ์ ของโรงพยาบาลแม่ใจ

(๑) จังหวัดลำปาง

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๘๐๐ บาท

(๒) จังหวัดเชียงใหม่

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๘๐๐ บาท

๔) ค่าตอบแทนพยาบาลเทคนิค, เจ้าพนักงานสาธารณสุข และ เจ้าพนักงานเทคนิค ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นแวนหรือเป็นผลิตภัณฑ์ โรงพยาบาลชุมชน ในอัตราต่อแวนหรือต่อผลิตภัณฑ์ กรณีต่อไปนี้ (ข้อ ๑.๔ (๔))

ก. กรณีมีการส่งต่อต่างจังหวัดต่อแวนหรือต่อผลิตภัณฑ์ ของโรงพยาบาลเชียงใหม่

(๑) จังหวัดเชียงราย

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๘๐๐ บาท

(๒) จังหวัดลำปาง

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๘๐๐ บาท

(๓) จังหวัดเชียงใหม่

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท

/ข. กรณีมีการส่งต่อ...

ข. กรณีมีการส่งต่อต่างจังหวัดต่อเวรหรือต่อผลัด ของโรงพยาบาลปง

(๑) จังหวัดเชียงราย

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๗๐๐ บาท

(๓) จังหวัดลำปาง

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๗๐๐ บาท

(๓) จังหวัดเชียงใหม่

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท

ค. กรณีมีการส่งต่อต่างจังหวัดต่อเวรหรือต่อผลัด ของโรงพยาบาลจุน

(๑) จังหวัดเชียงราย

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๖๐๐ บาท

(๒) จังหวัดลำปาง

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๖๐๐ บาท

(๓) จังหวัดเชียงใหม่

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท

ง. กรณีมีการส่งต่อต่างจังหวัดต่อเวรหรือต่อผลัด ของโรงพยาบาลดอกคำใต้

(๑) จังหวัดเชียงราย

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๕๓๐ บาท

(๒) จังหวัดลำปาง

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๖๐๐ บาท

(๓) จังหวัดเชียงใหม่

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๗๕๐ บาท

จ. กรณีมีการส่งต่อต่างจังหวัดต่อเวรหรือต่อผลัด ของโรงพยาบาลแม่ใจ

(๑) จังหวัดลำปาง

- ไปส่ง หรือไปรับและส่ง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๕๘๐ บาท

(๒) จังหวัดเชียงใหม่

- ไปสง หรือไปรับและสง จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๕๘๐ บาท

๕) ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัดของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดังต่อไปนี้ (ข้อ ๑.๔)

ก. ทันตแพทย์ จากอัตราคนละ ๑,๑๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๑,๒๑๐ บาท

ข. เกสัชกร จากอัตราคนละ ๗๒๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๘๐๐ บาท

ค. นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๖๖๐ บาท

ง. พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเทคนิค จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๕๓๐ บาท

จ. เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เจ้าหน้าที่เทคนิค จากอัตราคนละ ๓๖๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๔๐๐ บาท

ฉ. เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชทะเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้
สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า จากอัตราคนละ ๓๖๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๔๐๐ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า จากอัตราคนละ ๔๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๕๓๐ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากอัตราคนละ ๖๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๖๖๐ บาท

ช. ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ ๑.๓ และ ๑.๔ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ จากอัตราคนละ ๓๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๓๓๐ บาท

ข้อ ๔. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ ข้อ ๒ (ข้อ ๒.๔ และข้อ ๒.๖) ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๔.๑ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ดังนี้

๑) เกสัชกร จากอัตราชั่วโมงละ ๙๐ บาท เป็นอัตราชั่วโมงละ ๑๓๕ บาท

๒) นักเทคนิคการแพทย์/พยาบาลวิชาชีพ จากอัตราชั่วโมงละ ๘๐ บาท เป็นอัตราชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท

๓) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข/เจ้าพนักงานเภสัชกรรม/พยาบาลเทคนิค จากอัตราชั่วโมงละ ๖๐ บาท เป็นอัตราชั่วโมงละ ๙๐ บาท

/๔) เจ้าหน้าที่พยาบาล...

๔) เจ้าหน้าที่พยาบาล/เจ้าหน้าที่สาธารณสุข/เจ้าหน้าที่เทคนิค

จากอัตราชั่วโมงละ ๕๐ บาท เป็นอัตราชั่วโมงละ ๕๖ บาท

๕) เจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติงานสนับสนุนบริการไม่เกิน ๔ ชั่วโมง ให้ได้รับค่าตอบแทน อัตราครึ่งหนึ่งของอัตราค่าตอบแทนที่กำหนด ตามข้อ ๑ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน ค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงาน ในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ยกเว้น เจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติงานสนับสนุนบริการไม่เกิน ๔ ชั่วโมง โรงพยาบาล พะเยา ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

- สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า จากอัตราคนละ ๑๘๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๒๗๐ บาท

- สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า จากอัตราคนละ ๒๔๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๓๖๐ บาท

- สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากอัตราคนละ ๓๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๔๕๐ บาท

๔.๒ อัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานบริการทันตกรรม ในหน่วยบริการสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๒ แนนท้าย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ แต่รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท เป็นเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุด ต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายกรกฤษ ลิ้มสมมุติ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน

ให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา